



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง
ที่ ๔/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง คนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายประเทือง ขาวสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเว้ง



แนวทางการปฏิบัติ Dos/Don'ts

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ อบต.นาหวัง

Dos สิ่งที่ควรกระทำ

- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาปนาพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล่าวคำห้ามหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่ใช้ทรัพยากรสินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือเครือญาติและพวกพ้อง
- ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจ และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมตามบริบทของภารกิจ
- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึกร่วมกัน ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือปัจจัยอื่นๆ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการด้วยหลักความเที่ยงธรรม เสมอภาค สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
- ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐที่จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชน
- ยึดหลักการเป็นผู้มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ สำนึกถึงเหตุและผลทั้งในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยยึดถือความถูกต้อง เคารพกฎกติกา มารยาท พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้ภัย ให้อภัย ต่อความผิดพลาดของตนเอง และผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่บกพร่อง

Don'ts สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปทางดูหมิ่นหรือดูแคลนด้วยคำความเป็นไทยไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูหมิ่นหรือดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำ ความผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ
- ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงในการกระทำในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดกั้นความผิดชอบของตนเพื่อให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ไม่กระทำการอันการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ที่เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง ได้ดำเนินการฝึกอบรม คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๓๐ คน โดยมีนายประเทือง ขาวสอาด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้นำการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภานำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ